

Nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen dabei zustehenden Rechte.

1. Kontaktdaten Verantwortlicher

Prinzing Elektrotechnik GmbH
Am Eichenbach 7
73054 Eisligen
Telefon: 07161 6061-0
E-Mail: datenschutz-intern@prinzing-elektro.de

2. Kontaktdaten Datenschutzbeauftragter

Dipl.-Kfm. Herbert Eidloth
E-Mail: datenschutz@prinzing-elektro.de

3. Übermittlung von Bewerbungsunterlagen

Bitte verwenden Sie für die Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen ausschließlich die in den Stellenausschreibungen angegebene E-Mail-Adresse.

Nur so können wir eine datenschutzgerechte Behandlung Ihrer Bewerbungsunterlagen gewährleisten.

Verschlüsselung

Sofern Sie Ihre Bewerbungsunterlagen verschlüsselt an uns übermitteln möchten, setzen Sie sich bitte vorab mit unserer Personalabteilung in Verbindung (Telefon: 07161 / 6061-0). Sofern Sie die angebotene Möglichkeit zur Verschlüsselung Ihrer Bewerbungsunterlagen nicht nutzen möchten, erfolgt die Übertragung Ihrer Anlagen an die angegebenen Mail-Adressen in unverschlüsselter Form. Ihre Anlagen können in diesem Fall theoretisch von unbefugten Dritten eingesehen und verändert werden.

4. Verarbeitungszwecke

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten um ein Bewerberauswahlverfahren für eine bestimmte Stelle durchzuführen, Ihre Eignung für weitere offene Stellen in unserem Unternehmen zu prüfen und um Mehrfachbewerbungen durch abgelehnte Bewerber*innen¹ auszuschließen.

Sofern Sie eine Zusage für die Stelle erhalten, werden Ihre personenbezogenen Daten beim Abschluss des Arbeitsvertrages in unser Personalprogramm übernommen. Wir nutzen die Ihnen zugeteilten betrieblichen Daten und ein ggf. von Ihnen zur Verfügung gestelltes Bild (mit Ihrer Einwilligung), um Sie unseren Beschäftigten (z.B. mittels Aushang, E-Mail...) als neuen Mitarbeiter vorzustellen.

5. Rechtsgrundlagen

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerberauswahlverfahrens sind Art.6 Abs.1b DSGVO (Vertrag mit dem Betroffenen – vorvertragliche Maßnahmen) in Verbindung mit §26 BDSG (Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses) sowie Art.6 Abs.1f DSGVO (berechtigtes Interesse). Das berechnete Interesse besteht dabei in der Geltendmachung oder Abwehr von (rechtlichen) Ansprüchen sowie in einer Optimierung des Auswahlverfahrens.

6. Daten bzw. Kategorien von Daten

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen. Dies sind mindestens:

- (1) Name, Vorname
- (2) Private Anschrift
- (3) Geburtsdatum
- (4) Datum Ihrer Bewerbung
- (5) Stelle für die Sie sich beworben haben
- (6) Geburtsort
- (7) Informationen über Ihren beruflichen Werdegang und Ihre Qualifikation
- (8) Informationen, die Sie uns darüber hinaus freiwillig zur Verfügung gestellt haben

Sofern für die Stelle gesundheitliche Voraussetzungen zu erfüllen sind, kann, im erforderlichen und gesetzlich erlaubten Umfang, auch eine Verarbeitung von Gesundheitsdaten erfolgen.

7. Pflicht zur Bereitstellung von Daten

Um an einem Bewerberauswahlverfahren teilzunehmen, müssen Sie die zur Beurteilung Ihrer Eignung erforderlichen Daten bereitstellen.

Dabei liegt es in Ihrer Verantwortung, uns nur die Daten zur Verfügung zu stellen, die zur Durchführung eines Bewerberauswahlverfahrens erforderlich sind (Minimalprinzip).

Sofern Sie erforderliche Daten nicht zur Verfügung stellen, führt das dazu, dass wir Sie im Bewerberauswahlverfahren nicht weiter berücksichtigen können.

8. Kategorien von Empfängern

Unternehmensintern & Unternehmensgruppe

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Stellen und Personen Zugriff auf personenbezogene Daten, die am Bewerberauswahlverfahren beteiligt sind.

Bitte informieren Sie uns möglichst bereits im Bewerbungsschreiben, wenn Sie nicht an alternativen Stellenangeboten und/oder der Aufnahme in einen Bewerberpool interessiert sind.

Stellenportale, Jobbörsen, Recruiting-Tools, Social Media...

Im Rahmen des Bewerberauswahlverfahrens nutzen wir auch Recruiting-Tools, Anzeigen in Jobbörsen, Social Media-Plattformen..., an deren Bereitstellung externe Anbieter beteiligt sind. Wenn Sie Ihre Bewerbungsunterlagen über Kommunikationskanäle dieser Anbieter an uns übermitteln, können diese Anbieter technisch bedingt Zugriff auf Ihre Daten erhalten. Mit den jeweiligen Anbietern haben wir vertragliche Regelungen zum Schutz Ihrer Daten getroffen.

Bei der Nutzung von Social Media-Angeboten können, abhängig von den Nutzungsbedingungen und Ihren Einstellungen, zusätzliche Daten an den Plattformbetreiber übermittelt und von diesem verarbeitet werden. Bitte beachten Sie Nutzungsbedingungen und Datenschutzhinweise des Plattformbetreibers.

Sonstige Dritte

Darüber hinaus übermitteln wir personenbezogene Daten von Bewerbern an Dritte nur, wenn diese direkt am Bewerberauswahlverfahren beteiligt sind.

Sonstige Dienstleister

Von uns eingesetzte Dienstleister (z.B. IT- und Telekommunikations-Dienstleister, Beratungsunternehmen...) können Zugriff auf personenbezogene Daten erhalten, wenn dies für die jeweilige Aufgabenstellung erforderlich ist. Wir gewährleisten die Sicherheit Ihrer Daten durch vertragliche Regelungen.

Externer Datenschutzbeauftragter

Bei Datenschutzangelegenheiten können personenbezogene Daten auch an unseren externen Datenschutzbeauftragten (vgl. Punkt 2) übermittelt werden. Der Datenschutzbeauftragte ist zur Verschwiegenheit verpflichtet.

Rechtsanwälte

Soweit erforderlich, übermitteln wir zur Wahrnehmung von Rechtsberatung und im Rahmen einer Vertretung bei Gerichtsterminen personenbezogene Daten an damit beauftragte Rechtsanwälte.

9. Übermittlung in ein Drittland

oder an eine internationale Organisation

Wir übermitteln keine personenbezogenen Daten von Bewerbern in Drittländer und geben keine Bewerberdaten an internationale Organisationen weiter.

Sofern Sie die Karriereseiten in unseren Online-Auftritten nutzen, Recruiting-Tools zum Einsatz kommen oder im Rahmen des Auswahlverfahrens mit cloudbasierter Software (z.B.:

Microsoft 365, Videokonferenzsysteme...) gearbeitet wird, können jedoch Informationen an den jeweiligen Anbieter übermittelt werden. Dabei können wir nicht gänzlich ausschließen, dass Informationen auch in Rechenzentren außerhalb der EU (z.B. USA) verarbeitet werden.

In diesen Fällen erfolgt die Verarbeitung auf Grundlage eines Angemessenheitsbeschlusses, auf Basis geeigneter Garantien (z.B. Standardvertragsklauseln der EU-Kommission) gemäß Art.46 DSGVO oder wenn eine der Voraussetzungen des Art.49 DSGVO gegeben ist.

Aktuelle Informationen zur möglichen Datenweitergabe in Drittstaaten finden Sie unter <https://www.prinzing-elektro.de/eisligen/datenschutz/>.

¹ Wir haben im weiteren Text auf eine Genderisierung zugunsten der besseren Lesbarkeit verzichtet.

10. Speicherdauer

Sollten wir Ihnen keine Stelle anbieten (können), werden die von Ihnen übermittelten Bewerbungsunterlagen spätestens nach 3 Monaten gelöscht. Dies gilt auch für Initiativbewerbungen.

Ausnahmen:

- Die unter Absatz 6 Nr. 1 – 5 bezeichneten Informationen speichern wir für die Dauer von 2 Jahren in einer Bewerberhistorie, um Mehrfachbewerbungen auszuschließen.
- Sofern wir Ihnen alternative Stellenangebote unterbreiten möchten, speichern wir Ihre Daten in einem Bewerberpool. Sie werden über die Absicht der Speicherung informiert und müssen uns hierzu schriftlich (per Mail oder auf dem Postweg) innerhalb von 14 Tagen Ihre Einwilligung erteilen. Ohne Ihre Einwilligung erfolgt keine Speicherung und Ihre Daten werden gelöscht. Sofern Sie einer Speicherung zustimmen, speichern wir Ihre Daten im Bewerberpool für die Dauer von 2 Jahren.
- Daten, die wir zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen löschen wir gemäß Art. 17 Abs. 3b,e DSGVO (z.B. Verpflichtungserklärungen, Vertraulichkeitserklärungen, Einwilligungen...), wenn kein Rechtsanspruch mehr besteht.

11. Automatische Entscheidungsfindung

Wir nutzen keine vollautomatisierten Verfahren oder KI-Tools um abschließend Entscheidungen über einen Bewerber zu treffen. Entscheidungen werden in letzter Instanz immer von einem Menschen getroffen.

12. Betroffenenrechte

Sie haben das Recht auf

- Auskunft nach Art. 15 DSGVO
- Berichtigung nach Art. 16 DSGVO
- Löschung nach Art. 17 DSGVO
- Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO
- Widerspruch aus Art. 21 DSGVO
- Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DSGVO.

Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.

Sie haben das Recht, eine datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf einer Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Zur Wahrnehmung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an den unter Punkt 1 genannten Verantwortlichen per Post oder per Mail (Betreff: Datenschutz).

13. Beschwerderecht

Falls Sie sich über den Umgang mit Ihren Daten beschweren möchten, haben Sie die Möglichkeit, sich an unseren Datenschutzbeauftragten oder an eine Aufsichtsbehörde zu wenden. Für unser Unternehmen ist folgende Datenschutzaufsichtsbehörde zuständig:

Landesbeauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg

Lautenschlagerstraße 20

70173 Stuttgart

Telefon: 0711/61 55 41-0

E-Mail: poststelle@fd.bwl.de

Homepage: www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de

Die aktuellen Kontaktdaten der Aufsichtsbehörden finden Sie unter: https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html

14. Änderungen dieser Information

Wir behalten uns vor, diese Information an aktuelle technische und rechtliche Entwicklungen anzupassen. Bitte beachten Sie deshalb die jeweils aktuelle Version dieses Datenschutzhinweises (Download: <https://www.prinzing-elektro.de/eislingen/daten-schutz/> - Punkt „Weitere Datenschutzhinweise“).

Die letzte Anpassung erfolgte am 30.06.2025.